

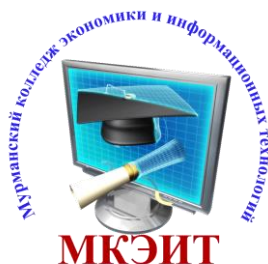
**«СОГЛАСОВАНО»**  
Министр образования и  
науки Мурманской области  
Карпенко Н.Н.  
«    »                    2017 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГАПОУ МО «МКЭИТ»

**В. В. Малков**  
«27» апреля 2017 г.



**Рассмотрена и принята на собрании трудового коллектива колледжа  
протокол № 1 от 27.04.2017**



**Долгосрочная целевая программа «Развитие ГАПОУ МО «Мурманского  
колледжа экономики и информационных технологий» на 2017-2020 годы**



**г. Мурманск**

**2017 год**

## Содержание

1. Паспорт Программы развития колледжа.....	3
2. Перечень программных мероприятий.....	9
3. Оценка рисков, влияющих на реализацию Программы.....	21
4. Описание системы управления реализацией Программы .....	21
5. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах .....	22

### 1. Паспорт Программы развития колледжа.

Наименование организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Мурманской области «Мурманский колледж экономики и информационных технологий»				
Реквизиты об утверждении Программы	Рассмотрена и принята на собрании трудового коллектива колледжа протокол № 1 от 27.04.2017				
Тактическая цель развития организации, достижению которой способствует Программа	Создание инновационных механизмов развития колледжа как основы для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих потребностям рынка труда Мурманской области				
Цель Программы	Формирование новых элементов образовательной инфраструктуры подготовки специалистов среднего звена, на основе модернизации материально-технической базы и развития инновационных форм и технологий обучения.				
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям рынка труда.</li> <li>2. Создание инновационно-развивающей образовательной среды в колледже.</li> <li>3. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и в приобретении прикладных квалификаций.</li> <li>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.</li> </ol>				
Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы	Задача №1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям рынка труда.				
	Целевые показатели	2017	2018	2019	2020
	Доля студентов, обучающихся по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с новыми ФГОС, %	10	20	30	40
	Доля обучающихся по программам, включенным в перечень ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий в соответствии лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями, %	40	50	55	60

	Доля выпускников, принявших участие в демонстрационном экзамене по стандартам WSR, %	5	7	15	20
	Численность выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень подготовки, соответствующих стандартам WSR, чел/год	10	25	50	75
	Доля реализуемых программ СПО, разработанных или доработанных и внедренных совместно с ведущими работодателями выбранной отрасли, по которым проводится обучение, %.	80	85	95	100
	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течении одного года после выпуска, %	60	63	66	70
	Доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, %	50	60	70	80
	Доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и современными методами обучения, %	70	75	85	100
	Доля разработанных методических пособий для обеспечения процесса внедрения новых ФГОС, %	50	60	85	100
	Доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %	0	10	50	75

Задача №2. Создание инновационно-развивающей образовательной среды в колледже.				
Целевые показатели	2017	2018	2019	2020
Доля студентов, в обучении которых применяются дистанционные образовательные технологии, %.	5	10	25	40
Количество компетенций WSR, по которым проводятся региональные чемпионаты	2	3	4	5
Доля студентов 3 и 4 курса специальностей «Компьютерные сети» и «Сетевое и системное администрирование», прошедших курс обучения в рамках «Академии CISCO», %	0	25	50	75
Количество студентов и сотрудников колледжа включенных в систему инклюзивного обучения лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями	50	65	85	100
Доля студентов с инвалидностью и ОВЗ для которых разработаны индивидуальные адаптированные программы обучения, %	10	25	50	100
Доля педагогических работников, прошедших переподготовку по методическому сопровождению обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, %	30	40	50	60
Доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %	10	25	50	75
Доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и современными методами обучения, %	70	75	85	100

Доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и современными методами обучения, %	70	75	85	100
Доля ПК, используемых в образовательном процессе, не старше 5 лет, %	60	80	90	100
Количество студентов на один ПК, используемый в образовательном процессе	6,5	6	5,5	5

Задача № 3. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и в приобретении прикладных квалификаций.

Целевые показатели	2017	2018	2019	2020
Количество школьников, привлеченных к проекту JuniorSkills	15	30	50	100
Количество человек, прошедших тестирование на определение расположенности к области знаний	100	200	300	500
Количество студентов и преподавателей, прошедших стажировку в рамках проекта по международному сотрудничеству	5	10	15	20
Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100

	Задача № 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.				
	Целевые показатели	2017	2018	2019	2020
	Доля обучающихся, участвующих во внеурочных мероприятиях, %	50	60	70	80
	Доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, %	30	35	50	60
	Доля обучающихся, участвующих в деятельности студенческого совета и волонтерского движения %	25	30	35	40
	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся, %	30	40	50	60
Сроки реализации Программы	2017 – 2020 годы. Этапы реализации программы: 1-ый этап – 2017 год 2-ой этап – 2018-2019 годы 3-ий этап – 2020 год				
Краткая характеристика программных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Программные мероприятия направлены на повышение привлекательности колледжа для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активной, последовательной профориентационной работы, рекламной деятельности и высокого уровня оказания образовательных услуг.</li> <li>2. Мероприятия способствуют повышению профессионального и методического уровня педагогического состава колледжа.</li> <li>3. Обеспечить высокое качество образовательных услуг за счет внедрения в образовательный процесс новых инновационных образовательных технологий, развития системы менеджмента качества.</li> <li>4. Совершенствовать воспитательную работу, направленную на дальнейшее развитие</li> </ol>				

	<p>студенческого самоуправления, формирование должной культуры поведения, физического и творческого развития личности.</p> <p>5. Проводить поэтапную работу по модернизации материально-технической базы образовательного учреждения, создать безбарьерную среду и все необходимые условия обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>6. Осуществлять освоение образовательных программ, исходя из потребностей рынка труда и создания условий для их реализации в колледже.</p> <p>7. Создать модель образовательного учреждения, способного оперативно адаптироваться к изменяющимся условиям жизни и реагировать на запросы потенциальных потребителей образовательных услуг.</p>
<p>Объёмы и источники финансирования (всего, в т.ч. по годам реализации, тыс. руб.)</p>	<p>Общий объём денежных средств составляет – 39 млн.290 тыс. руб., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-бюджетные средства –25 млн. 490 тыс. руб.</li> <li>-внебюджетные средства –13 млн.800 тыс. руб.</li> </ul> <p>Финансирование по этапам реализации программы:</p> <p>1 - этап (2017г.) – 9 млн. 035 тыс. руб., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бюджетные средства – 5 млн. 610 тыс. руб.</li> <li>- внебюджетные средства – 3 млн. 425 тыс. руб.</li> </ul> <p>2 – этап (2018-2019г.) – 23 млн. 920 тыс. руб., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бюджетные средства – 15 млн. 870 тыс. руб.</li> <li>- внебюджетные средства – 8 млн. 050 тыс. руб.</li> </ul> <p>3 – этап (2020г.) – 6 млн. 335 тыс. руб., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бюджетные средства – 4 млн. 010 тыс. руб.</li> <li>-внебюджетные средства – 2 млн. 325 тыс. руб.</li> </ul>
<p>Адрес размещения Программы в сети Интернет</p>	<p>Официальный сайт колледжа: <a href="http://www.mcesii.ru">http://www.mcesii.ru</a></p>



## 2. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Программные мероприятия	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)				Показатели (индикаторы) результативности выполнения программных мероприятий				Ответственные исполнители		
			Источник и финансирования	Годы реализации Программы				Наименование, ед. измерения	Годы реализации Программы				
				2017	2018	2019	2020		2017	2018		2019	2020
Цель программы: Создание инновационных механизмов развития колледжа как основы для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих потребностям рынка труда Мурманской области.													
<b>1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям рынка труда</b>													
1.1.	Открытие новых специальностей: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	500	1000	1000	500	Доля студентов, обучающихся по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с новыми ФГОС, %.	10	20	30	40	Никитина И.Г. Василина Е.А.
ОБ			250	500	500	200							
Внебюджетные источники			250	500	500	300							
								Доля обучающихся по программам, включенным в перечень ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий в	40	50	55	60	Никитина И.Г. Василина Е.А. Зав. цикловыми комиссиями

								соответствии лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями, %					
1.2	Организация проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	100	100	100	100	Доля выпускников, принявших участие в демонстрационном экзамене по стандартам WSR, %	5	7	15	20	Никитина И.Г. Зав. цикловыми комиссиями
			ОБ	50	50	50	50						
			Внебюджетные источники	50	50	50	50						
									Численность выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень подготовки, соответствующих стандартам WSR, чел/год	10	25	50	75
1.3.	Проведение анализа потребности предприятий региона в профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов.	Постоянно	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля реализуемых программ СПО, разработанных или доработанных и внедренных совместно с ведущими работодателями выбранной	80	85	95	100	Никитина И.Г. Василина Е.А. Зав. цикловыми комиссиями
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджетные источники	0	0	0	0						

								отрасли, по которым проводится обучение, %.						
1.4.	Развитие системы содействия занятости студентов, их трудоустройства или обучения.	2017	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течении одного года после выпуска, %	60	63	66	70	Никитина И.Г. Шошин И.А.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							
1.5.	Развитие предметного соревнования между группами, отделениями колледжа.	Постоянно	Всего, в т.ч.:	60	60	60	60	Доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, %	50	60	70	80	Семяшкина Н.А. Германова Н.В. Лукичева М.Ю.	
			ОБ	30	30	30	30							
			Внебюджетные источники	30	30	30	30							
1.6.	Разработка учебно-методических комплексов дисциплин, специальностей в соответствии с новыми ФГОС и регулярное их обновление.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и современными методами обучения, %	70	75	85	100	Никитина И.Г. Аммосова Г.В. Председатели ПЦК	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							
1.7.	Приобретение и обеспечение учебного процесса нормативными документами: программ практик, нормативов, новых положений и т.д.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	200	200	200	200	Доля разработанных методических пособий для обеспечения процесса внедрения новых ФГОС, %	50	60	85	100	Никитина И.Г. Аммосова Г.В. Председатели ПЦК	
			ОБ	100	100	100	100							
			Внебюджетные источники	100	100	100	100							

	(по мере публикации)													
1.8.	Разработка и корректировка рабочих планов и программ для обеспечения учебного процесса по мере необходимости.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %	0	10	50	75	Никитина И.Г. Аммосова Г.В. Василина Е.А. Председатели ПЦК	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							
Итого по задаче 1			Всего, в т.ч.:	860	1360	1360	860							
			ОБ	430	680	680	380							
			Внебюджетные источники	430	680	680	480							
<b>2.</b>	<b>Создание инновационно-развивающей образовательной среды в колледже</b>													
2.1.	Развитие дистанционной формы основного, заочного и дополнительного образования	2017-2020	Всего, в т.ч.:	200	200	200	100	Доля студентов, в обучении которых применяются дистанционные образовательные технологии, %.	5	10	25	40	Никитина И.Г. Василина Е.А. Савенков А.А.	
			ОБ	100	100	100	50							
			Внебюджетные источники	100	100	100	50							
2.2.	Создание полигонов для проведения отборочных региональных соревнований Worldskills Russia Мурманской области по компетенциям: «ИТ-решения для бизнеса», «Сетевое и системное администрирование», «Предпринимательство», «Программирование на базе	2017-2020	Всего, в т.ч.:	1500	1000	700	700	Количество компетенций WSR, по которым проводятся региональные чемпионаты	2	3	4	5	Савенков А.А. Косташ Ю.Ю.	
			ОБ	1200	700	500	500							
			Внебюджетные источники	300	300	200	200							

	«1С.Предприятие» и соревнований JuniorSkills по компетенции «Сетевое и системное администрирование»													
2.3.	Открытие на базе ГАПОУ МО «МКЭиИТ» сертифицированного обучающего центра «Академия CISCO»	2018-2020	Всего, в т.ч.:	0	100	100	100	Доля студентов 3 и 4 курса специальностей «Компьютерные сети» и «Сетевое и системное администрирование», прошедших курс обучения в рамках «Академии CISCO», %	0	25	50	75	Савенков А.А. Косташ Ю.Ю.	
			ОБ	0	50	50	50							
			Внебюджетные источники	0	50	50	50							
2.4.	Модернизация условий для обучения студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья	2017-2020	Всего, в т.ч.:	2100	2100	2100	2100	Количество студентов и сотрудников колледжа включенных в систему инклюзивного обучения лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями	50	65	85	100	Малков В.В. Шошин И.А. Савенков А.А.	
			ОБ	2100	2100	2100	2100							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							
								Доля студентов с инвалидностью и ОВЗ для которых разработаны индивидуальные	10	25	50	100	Никитина И.Г. Василина Е.А. Шошин И.А.	

								адаптированные программы обучения, %					
2.5.	Создание и развитие базовой профессиональной образовательная организация (БПОО), обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	200	200	200	200	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку по методическому сопровождению обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, %	30	40	50	60	Никитина И.Г. Василина Е.А. Шошин И.А.
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджетные источники	200	200	200	200						
2.6.	Создание электронных учебно-методических комплексов и их внедрение в образовательный процесс.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	80	80	80	80	Доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %	10	25	50	75	Никитина И.Г. Василина Е.А. Председатели ПЦК
			ОБ	80	80	80	30						
			Внебюджетные источники	0	0	0	50						
2.7.	Подготовка к изданию сборников методических разработок, докладов и учебных пособий работников колледжа.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	15	15	15	15	Доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и современными методами обучения, %	70	75	85	100	Никитина И.Г. Василина Е.А. Председатели ПЦК
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджетные источники	15	15	15	15						
2.8.	Организация и систематическое проведение научно – практических	2017-2020	Всего, в т.ч.:	20	20	20	20	Доля педагогических работников, владеющих инновационными	70	75	85	100	Никитина И.Г. Василина Е.А. Председатели ПЦК
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджетные	20	20	20	20						

	конференций педагогических работников.		источники					образовательными технологиями и современными методами обучения, %						
2.10.	Обновление компьютерной техники	2018-2020	Всего, в т.ч.:	0	750	750	750	Доля ПК, используемых в образовательном процессе, не старше 5 лет, %	60	80	90	100	Савенков А.А. Косташ Ю.Ю.	
			ОБ	0	500	500	500							
			Внебюджетные источники	0	250	250	250							
Итого по задаче 2.			Всего, в т.ч.:	4115	4465	4165	4065							
			ОБ	3480	3530	3330	3230							
			Внебюджетные источники	635	935	835	835	Количество студентов на один ПК, используемый в образовательном процессе	6,5	6	5,5	5	Савенков А.А. Косташ Ю.Ю.	
<b>3.</b>	<b>Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и в приобретении прикладных квалификаций.</b>													
3.1.	Реализация проекта по ранней профориентации школьников JuniorSkills по компетенции «Сетевое и системное администрирование»	2017-2020	Всего, в т.ч.:	50	50	50	50	Количество школьников, привлеченных к проекту JuniorSkills	15	30	50	100	Савенков А.А.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	50	50	50	50							
3.2.	Реализация проекта «Инновационные технологии: организация профориентации и репетиции ЕГЭ»	2017-2020	Всего, в т.ч.:	30	30	30	30	Количество человек, прошедших тестирование на определение расположенности к области знаний	100	200	300	500	Савенков А.А. Невмержитская Н.В.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	30	30	30	30							

3.3.	Развитие международного сотрудничества (Киркинская школа старшей ступени и др.)	2017-2020	Всего, в т.ч.:	50	50	50	50	Количество студентов и преподавателей, прошедших стажировку в рамках проекта по международному сотрудничеству	5	10	15	20	Василина Е.А.
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджетные источники	50	50	50	50						
3.4.	Комплексный ремонт спортивного и тренажерного залов	2017-2019	Всего, в т.ч.:	1300	1300	1300	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.
			ОБ	1000	1000	1000	0						
			Внебюджетные источники	300	300	300	0						
3.5.	Разработка ПСД для АПС с установкой АПС	2018	Всего, в т.ч.:	0	3150	0	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.
			ОБ	0	3150	0	0						
			Внебюджетные источники	0	0	0	0						
3.6.	Замена оконных блоков в учебных аудиториях	2017-2019	Всего, в т.ч.:	400	400	1000	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.
			ОБ	200	200	600	0						
			Внебюджетные источники	200	200	400	0						
3.7.	Переоборудование коммутационного оборудования эл. Шкафов с заменой компонентов и деталей	2018	Всего, в т.ч.:	0	300	0	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.
			ОБ	0	300	0	0						
			Внебюджетные источники	0	0	0	0						
3.8.	Замена оконных блоков в помещении столовой	2018-2019	Всего, в т.ч.:	0	350	350	0	Доля студентов и сотрудников колледжа,	95	96	98	100	Барачкова Н.С.
			ОБ	0	200	200	0						



	и актовом зале		Внебюджетные источники	0	150	150	0	удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %						
3.9.	Завершение модернизации помещений бывшего общежития под учебные и подсобные помещения	2017-2019	Всего, в т.ч.:	700	200	300	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	700	200	300	0	Количество именных учебных помещений, созданных совместно с работодателями и социальными партнерами	1	2	2	3	Барачкова Н.С. Савенков А.А. Шошин И.А.	
3.10.	Модернизация полосы препятствий для дисциплин ОБЖ и физическая культура	2017	Всего, в т.ч.:	100	0	0	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	100	0	0	0							
3.10.	Модернизация помещения учебного тира	2018	Всего, в т.ч.:	0	500	0	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	500	0	0							
3.11.	Оснащение вновь созданных помещений учебной мебелью и	2017-2020	Всего, в т.ч.:	300	300	200	200	Доля студентов и сотрудников колледжа,	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	100	100	100	100							

	замена старой		Внебюджетные источники	200	200	100	100	удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %						
3.12.	Косметический ремонт фасада общественно-бытового корпуса	2018-2019	Всего, в т.ч.:	0	300	100	0	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	300	100	0							
3.13.	Ремонт общественно-бытовых помещений для сотрудников и лаборантских преподавателей	2017-2020	Всего, в т.ч.:	600	600	600	600	Доля студентов и сотрудников колледжа, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	95	96	98	100	Барачкова Н.С.	
			ОБ	100	100	100	100							
			Внебюджетные источники	500	500	500	500							
Итого по задаче 3.			Всего, в т.ч.:	3530	7530	3980	930							
			ОБ	1400	5050	2000	200							
			Внебюджетные источники	2130	2480	1980	730							
<b>4.</b>	<b>Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся</b>													
4.1.	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе: разработка тематических классных часов, КВН, вечеров отдыха, комплекта анкет, тестов, рекомендаций для	2017-2020	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля обучающихся, участвующих во внеурочных мероприятиях, %	50	60	70	80	Лукичева М.Ю.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							

	классного руководителя, педагога – организатора.													
4.2.	Организация творческой работы студентов: проведение олимпиад, конкурсов, КВН по отдельным предметам. Организация работы кружков, клубов, студий и т.д.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	250	250	250	300	Доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, %	30	35	50	60	Лукичева М.Ю. Семяшкина Н.А. Германова Н.В.	
			ОБ	200	200	200	100							
			Внебюджетные источники	50	50	50	100							
4.3.	Совершенствование системы студенческого самоуправления.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	0	0	0	0	Доля обучающихся, участвующих в деятельности студенческого совета и волонтерского движения %	25	30	35	40	Лукичева М.Ю.	
			ОБ	0	0	0	0							
			Внебюджетные источники	0	0	0	0							
4.4.	Участие в спортивных и творческих соревнованиях; конкурсах на уровне города, области.	2017-2020	Всего, в т.ч.:	150	150	150	150	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся,%	30	40	50	60	Зипа В.И.	
			ОБ	50	50	50	50							
			Внебюджетные источники	100	100	100	100							
4.5.	Организация работы 7-ти спортивных секций: -по баскетболу; -по волейболу; -по мини-футболу; -по настольному теннису; -по лыжам; -по рукопашному бою; - стрельба из	2017-2020	Всего, в т.ч.:	100	100	100	100	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся,%	30	40	50	60	Зипа В.И.	
			ОБ	50	50	50	50							
			Внебюджетные источники	50	50	50	50							

	пневматического оружия												
4.7.	Обеспечение ежегодного участия студентов колледжа в спартакиаде учреждений СПО.	2017- 2020	Всего, в т.ч.:	30	30	30	30	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся, %	30	40	50	60	Зипа В.И.
			ОБ	0	0	0	0						
			Внебюджет ные источники	30	30	30	30						
	Итого по задаче 4.		Всего, в т.ч.:	530	530	530	480						
			ОБ	300	300	300	200						
			Внебюджет ные источники	230	230	230	280						
	Итого по программе		Всего, в т.ч.:	<b>9035</b>	<b>13885</b>	<b>10035</b>	<b>6335</b>						
			ОБ	<b>5610</b>	<b>9560</b>	<b>6310</b>	<b>4010</b>						
			Внебюджет ные источники	<b>3425</b>	<b>4325</b>	<b>3725</b>	<b>2325</b>						

### 3. Оценка рисков, влияющих на реализацию Программы

Описание внешних рисков реализации Программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов	Описание и оценка внутренних рисков реализации Программы	Меры, направленные на снижение внутренних рисков
Недостаточное финансирование программы	Привлечение внебюджетных средств	Трудности у части преподавателей в восприятии перемен и нововведений, связанных с требованиями современности.	Направление педагогов и специалистов на повышение квалификации. Моральное и материальное поощрение творчески работающих педагогов. Введение эффективных контрактов с педагогическими работниками
Отсутствие поддержки со стороны административных органов, заинтересованных организаций, общественных организаций.	Автономный статус УСПО. Открытость деятельности.	Нехватка высококвалифицированных, педагогов для преподавания новых дисциплин	Привлечение молодых специалистов, их профессиональное развитие
Наличие конкуренции на рынке образовательных услуг города и области.	Формирование положительного имиджа колледжа в социуме	Формальный подход к реализации проекта со стороны участников (членов рабочей группы и педагогов, др.).	Обеспечение качественного контроля за ходом реализации проекта, уровнем ответственности координаторов и коммуникаторов проекта. Мотивация.

### 4. Описание системы управления реализацией Программы

Ответственный за реализацию Программы в целом	Савенков Андрей Анатольевич, заместитель директора Шошин Иван Анатольевич, заместитель директора
Порядок организации работы по реализации Программы	Реализация Программы осуществляется путем выполнения программных мероприятий по утвержденному плану. Эффективность мероприятий и программы в целом оценивается путем проведения ежеквартального мониторинга основных показателей Программы.
Ответственный за мониторинг реализации Программы, внесение в нее изменений и составление форм отчетности о реализации Программы	Савенков Андрей Анатольевич, начальник Центра информатизации образования

## 5. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

(тыс. рублей)

Наименование мероприятий, разделов Программы	Всего	В том числе по годам реализации			
		2017	2018	2019	2020
Всего по Программе	39290	9035	13885	10035	6335
в том числе за счет:					
- средств областного бюджета	25490	5610	9560	6310	4010
- иных внебюджетных средств	13800	3425	4325	3725	2325
- спонсорских и других средств					